

# ועד עובדי ההנדסאים והטכנאים והמנהלי (צעירים)

י"ח אייר תשע"ח  
3 מאי 2018

## **עובדות ועובדים יקרים שלום רב,**

לנוכח פניות רבות מצדכם בנושא: **היעדרות בשל מחלת ילד**, להלן פירוט זכויותיכם על פי חוק ובהתאם להוראות הסכמים הקיבוציים החלים על העובדים המיוצגים:

**חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)**, תשנ"ג-1993 קובע כי עובדים זכאים לעד 8 ימי היעדרות בשנה בשל מחלת ילדיהם שמתחת לגיל 16, ללא קשר למספר הילדים, על חשבון ימי המחלה הצבורים שלהם. ימי המחלה שניתן להיעדר בהם בגין מחלת ילד אינם חייבים להיות רצופים.

**ההסכם הקיבוצי המיוחד בחברה מיום 20.02.2018** מטיב עם עובדי החברה וקובע כי עובדים אשר להם 3 ילדים ומעלה יהיו זכאים לימי היעדרות נוספים מעבר לחוק בשל מחלת ילדיהם שמתחת לגיל 16 על חשבון ימי המחלה הצבורים שלהם, כתלות במספר הילדים שיש להורה ע"פ הטבלה שלהלן:

תוספת ימי היעדרות על חשבון ימי מחלה	ברבעון הראשון (מותנה ביתרת ימי חופשה ברבעון ראשון קטנה מ-150 שעות)	מתחילת השנה ועד סוף רבעון שני (מותנה ביתרת ימי חופשה ברבעון שני קטנה מ-120 שעות)	מתחילת השנה ועד סוף רבעון שלישי (מותנה ביתרת ימי חופשה ברבעון שלישי קטנה מ-90 שעות)	מתחילת השנה ועד סוף רבעון רביעי (מותנה ביתרת ימי חופשה ברבעון רביעי קטנה מ-60 שעות)
3 ילדים	3	4	5	6
4 ילדים ומעלה	5	6	7	8

לתשומת לבכם, אם שני בני הזוג עובדים בחברה יוכל רק הורה אחד לנצל את הימים הנוספים שניתנים במסגרת ההסכם הקיבוצי, מעבר לשמונת הימים הניתנים על פי חוק.

ועד העובדים ימשיך להעניק לכם הסבר מפורט, באופן פרטני או כללי, בנוגע לכל אחת מן ההטבות שהושגו במסגרת ההסכמים הקיבוציים כך שתוכלו ליהנות מהן, ויקפיד לעמוד על המשמר בכל הקשור ביישום הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על העובדים המיוצגים.

**בברכת סופ"ש נעים וכמובן, בריאות איתנה לכולנו!!!**

**מאיר ברנס**  
סגן יו"ר ועד העובדים

**רינה פלצר**  
יו"ר ועד מנהלי (צעירים)

**יאיר שלמה**  
יו"ר ועד העובדים